










## Code of Conduct

### 1. BUSINESS INTEGRITY

-  **Conduct business with honesty, integrity and in compliance with laws and regulations**  
Menjalankan perniagaan dengan jujur, penuh integriti dan mematuhi undang-undang dan peraturan
-  **Comply with applicable laws concerning bribery, corruption, fraud and any other prohibited business practices**  
Mematuhi undang-undang berkaitan rasuah, penipuan dan apa-apa amalan perniagaan lain yang dilarang
-  **Production operations should not contribute to destruction of resources and income base of marginalized populations.**  
Operasi pengeluaran tidak boleh menyumbang kepada kemusnahan sumber dan asas pendapatan bagi penduduk terpinggir

### 2. LABOUR STANDARDS

-  **Respect, protect and remedy Human Rights**  
Menghormati, melindungi dan memulihkan Hak Asasi Manusia
-  **No forced labour, no involuntary labour, no human trafficking and no slavery**  
Tiada buruh paksa, tiada buruh sukarela, tiada penyeludupan manusia dan tidak ada perhambaan
-  **No child labour**  
Tiada buruh kanak-kanak
-  **Workers have freedom of association and are allowed to participate in collective bargaining**  
Pekerja mempunyai kebebasan untuk bersatu dan dibenarkan untuk mengambil bahagian dalam perundingan kolektif
-  **Wages and social benefits shall meet standards set by Malaysian Labour Law**  
Upah dan faedah sosial hendaklah memenuhi standard yang ditetapkan oleh Undang-undang Buruh Malaysia
-  **Working hours and breaks shall comply with Malaysian Labour Law**  
Waktu bekerja dan rehat hendaklah mematuhi Undang-undang Buruh Malaysia

21 Nov 2022






Certificate No: MY98/11830







RSPO-1106022




Approval No: 0049943

-  **No discrimination based on ethnic background, religion, age, disability, gender, pregnancy status or political affiliations**  
Tiada diskriminasi berdasarkan latar belakang etnik, agama, umur, kecacatan, jantina, kehamilan atau fahaman politik
-  **No physical, mental or verbal abuse or intimidation. No sexual harassment**  
Tiada penderaan atau ugutan fizikal, mental atau lisan. Tiada gangguan seksual
-  **No harsh disciplinary practices and non-retaliation on reporting of grievances and confidential concerns**  
Tiada amalan disiplin yang keras dan tidak mengambil tindakan balas terhadap laporan melibatkan rungutan dan maklumat sulit.

### 3. OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

-  **Working environment shall be safe and hygienic**  
Persekitaran kerja hendaklah selamat dan bersih
-  **Access to toilet facilities and drinking water shall be provided**  
Akses kepada kemudahan tandas dan air minuman hendaklah disediakan
-  **Workers shall receive regular health and safety training**  
Para pekerja akan menerima latihan kesihatan dan keselamatan yang lebih kerap
-  **Accommodations, where provided, shall be clean, safe and properly ventilated and equipped with toilet facilities and clean water supplies**  
Penginapan yang disediakan, hendaklah bersih, selamat dengan sistem pengudaraan yang baik dan dilengkapi dengan kemudahan tandas dan bekalan air bersih

### 4. ENVIRONMENT

-  **Comply with all applicable laws and regulations by the local authority and the government at all times**  
Mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku oleh pihak berkuasa setempat dan kerajaan setiap masa

**CAROTINO SDN. BHD.**

  
.....  
**DR. VISHWAJIT SARAPH**  
General Manager

21 Nov 2022



Certificate No: MY98/11830



RSPO-1106022



Approval No: 0049943