









Code of Conduct

1. BUSINESS INTEGRITY

-  **Conduct business with honesty, integrity and in compliance with laws and regulations**
Menjalankan perniagaan dengan jujur, penuh integriti dan mematuhi undang-undang dan peraturan
-  **Comply with applicable laws concerning bribery, corruption, fraud and any other prohibited business practices**
Mematuhi undang-undang berkaitan rasuah, penipuan dan apa-apa amalan perniagaan lain yang dilarang
-  **Production operations should not contribute to destruction of resources and income base of marginalized populations.**
Operasi pengeluaran tidak boleh menyumbang kepada kemusnahan sumber dan asas pendapatan bagi penduduk terpinggir

2. LABOUR STANDARDS

-  **Respect, protect and remedy Human Rights**
Menghormati, melindungi dan memulihkan Hak Asasi Manusia
-  **No forced labour, no involuntary labour, no human trafficking and no slavery**
Tiada buruh paksa, tiada buruh yang tidak sukarela, tiada penyeludupan manusia dan tidak ada perhambaan
-  **No child labour**
Tiada buruh kanak-kanak
-  **Workers have freedom of association and are allowed to participate in collective bargaining**
Pekerja mempunyai kebebasan untuk berpersatuan dan dibenarkan untuk mengambil bahagian dalam perundingan kolektif
-  **Wages and social benefits shall meet standards set by Malaysian Labour Law**
Upah dan faedah sosial hendaklah memenuhi standard yang ditetapkan oleh Undang-undang Buruh Malaysia





12 October 2023







Certificate No: MY98/11830




Approval No: 0049943

-  **Working hours and breaks shall comply with Malaysian Labour Law**
Waktu bekerja dan rehat hendaklah mematuhi Undang-undang Buruh Malaysia
-  **No discrimination based on ethnic background, religion, age, disability, gender, pregnancy status or political affiliations**
Tiada diskriminasi berdasarkan latar belakang etnik, agama, umur, kecacatan, jantina, kehamilan atau fahaman politik
-  **No physical, mental or verbal abuse or intimidation. No sexual harassment**
Tiada penderaan atau ugutan fizikal, mental atau lisan. Tiada gangguan seksual
-  **No harsh disciplinary practices and non-retaliation on reporting of grievances and confidential concerns**
Tiada amalan disiplin yang keras dan tidak mengambil tindakan balas terhadap laporan melibatkan rungutan dan maklumat sulit.

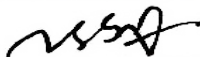
3. OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

-  **Working environment shall be safe and hygienic**
Persekitaran kerja hendaklah selamat dan bersih
-  **Access to toilet facilities and drinking water shall be provided**
Akses kepada kemudahan tandas dan air minuman hendaklah disediakan
-  **Workers shall receive regular health and safety training**
Para pekerja akan menerima latihan kesihatan dan keselamatan yang lebih kerap
-  **Accommodations, where provided, shall be clean, safe and properly ventilated and equipped with toilet facilities and clean water supplies**
Penginapan yang disediakan, hendaklah bersih, selamat dengan sistem pengudaraan yang baik dan dilengkapi dengan kemudahan tandas dan bekalan air bersih

4. ENVIRONMENT

-  **Comply with all applicable laws and regulations by the local authority and the government at all times**
Mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku oleh pihak berkuasa setempat dan kerajaan setiap masa

CAROTINO SDN. BHD.



12 October 2023

DR. VISHWAJIT SARAPH
General Manager



Certificate No: MY98/11830



RSPO 1106022



Approval No: 0049943